

Kodex školitele České národní agentury Mládež

Školitel spolupracující s ČNA Mládež by se měl v maximální míře snažit:

1. Cíleně, flexibilně a kreativně používat metodologii neformálního vzdělávání;
2. Rozumět tématice daného školení, znát program MvA (cíle, priority, strukturu, příklady), orientovat se v oblasti práce s mládeží v národním i evropském kontextu a aktivně se o tyto oblasti zajímat;
3. Průběžně se vzdělávat, rozvíjet své kompetence a sdílet své znalosti, zkušenosti, metody i příklady dobré praxe se svými spolupracovníky;
4. Udržovat maximální soulad mezi tím co říká, dělá a jak se chová;
5. Být si vědom vlastních osobních i profesionálních hranic, řídit se jimi a vědomě je nepřekračovat; respektovat tyto hranice u klientů i spolupracovníků;
6. Otevřeně a jasně komunikovat, být schopný kritické reflexe a sebereflexe a efektivně využívat zásady zpětné vazby pro rozvoj svůj i svých spolupracovníků;
7. Upřednostňovat podporu a spolupráci v týmu před kompetitivním přístupem ve vztahu ke spolupracovníkům;
8. Respektovat lidskou důstojnost a zachovávat rovný přístup ke všem klientům i spolupracovníkům založený na zásadě nediskriminace; vytvářet jim prostor k vyjádření a svobodnému rozhodování;
9. Zohlednit a respektovat specifické potřeby klientů a dbát o jejich bezpečnost, zvláště pak o bezpečnost a ochranu nezletilých, v míře v jaké je definováno v rámcové smlouvě mezi školitelem a ČNA Mládež.
10. Diskrétně zacházet s citlivými informacemi o klientech i spolupracovnících;
11. Zachovávat dobré jméno EU, programu Mládež v akci, ČNA Mládež a jejich partnerů; dodržovat zásadu ekonomičnosti při využívání lidských a materiálních zdrojů